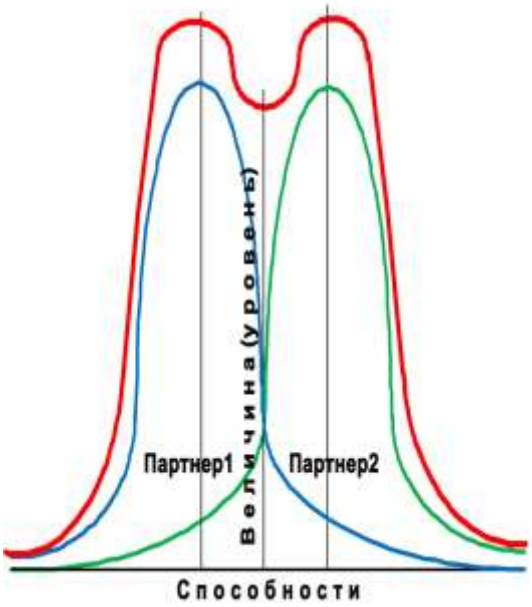
Коллективный разум – приумножение разума коллективом

«Они сошлись. Волна и камень,
Стихи и проза, лед и пламень …»
А.С. Пушкин. Евгений Онегин

И, тем не менее, Коллективный разум – это не просто случайное соединение индивидуальных разумов, а новое качество, которого нет ни у одного из этих индивидуальных разумов.

Коллективный разум – это совокупный разум группы людей (2-х и более), организованной специально или случайным образом (коллектива), с целью получения результата (выработки нового уровня знания или практической реализации уже имеющегося знания).



«Механизм» изменения Спектра способностей в коллективе, состоящем из двух партнеров, у каждого из которых личные способности расположены в разных областях, можно рассмотреть на основе рисунка. На рисунке зеленым и синим цветами выделены плотности распределения способностей каждого из партнеров. Красным цветом показана общая способность сотворческой группы (коллектива). В зависимости от степени удаленности способностей каждого из партнеров получается разная по ширине и по уровню (величине) общая способность этой группы. Вместе с тем, как отмечалось ранее, Коллективный разум – это не только сумма способностей и качеств отдельных его участников, но и новое качество, которого нет ни у одного из ее участников. В итоге могут получиться такие результаты, которые вообще не поддаются каким-либо расчетам и предсказаниям.

Рис. Изменение ((спектра)) способностей партнеров при взаимодействии в коллективе.

Самым доступным примером коллективного разума является обычная семья, когда двое решаются на реализацию долгосрочного проекта по совместному проживанию, рождению и воспитанию детей.

Удачной иллюстрацией использования Коллективного разума является сказка «Репка», когда разные по способностям и даже враждующие между собой в обычной жизни персонажи успешно решили краткосрочную задачу.

Характерным ((красочным)) Антиподом Коллектива и Коллективного разума мы можем обнаружить ((проиллюстрировано)) в известной басне Крылова «Лебедь, рак и щука», когда деятельность каждого из уникального по способностям участника не является обще-целесообразной: каждый решает свою задачу вопреки общей.

Коллективный разум – это не только один из эффективных способов достижения результатов (иногда, весьма неожиданных), но и грандиозное "поле" работы для психо-соц-пед-"техногогов"…

Необходимые условия для формирования Коллективного разума:

1) Взаимное понимание, как друг друга, так и замыслов друг друга. А для этого важное значение имеет общий профессиональный язык общения участников, понятная однозначная терминология, не допускающая различное толкование участниками Коллективного разума одного и того же предмета или объекта. Убедительно последствия непонимания друг друга показаны в 11 главе Книги Бытия и воспроизведены на картинах «Вавилонское столпотворение» Питера Брейгеля, Лукаса Ван Фанкельборха, Хендрика и др.

2) Общая обозначенная Цель, понятная и поддерживаемая всеми участниками Коллективного разума.

3) Доверие друг другу и совпадение основных Ценностей и Принципов взаимосвязи и взаимодействия, необходимые для работы над общей Целью. Это доверие неразрывно связано с надежностью друг в друге. Возможно неполное совпадение по второстепенным Ценностям и Принципам, но тогда важное значение приобретают возможность компромисса и готовность участников к нему.

4) Наличие подходящих Способностей у потенциальных участников Коллективного разума. И среди этих Способностей важное значение имеет способность работать в команде. Тогда Способности коллектива существенно возрастают по сравнению с суммой уникальных выдающихся способностей индивидуалистов.

5) Наличие необходимых Ресурсов (материально-технических, временных, финансовых, организационных и пр.) для участия в совместной работе.
6) Практическое действие участников Коллективного разума в соответствии с их местом и ролью, способствующее достижению обозначенной Цели.

Организационно участие в Коллективном разуме может быть самодеятельным или юридически оформленным. Причем юридическое оформление может быть различным: декларацией, соглашением, договором, регламентом, положением, инструкцией, уставом и т.д.

У автора этих строк к счастью есть удачный ((успешный)) опыт участия в различных организациях, в том числе и творческих, как временных, так и «долгоиграющих». Во многих случаях такого участия принимались уже существующие «правила игры» по-умолчанию, хотя были случаи, когда для создания и функционирования организаций доводилось разрабатывать специальные подходящие регламентирующие документы.

Для слаженной работы и эффективного результата важное значение имеет владение современными методами формирования коллективного разума на всех этапах работы с ним (коллективным разумом): Формулировка цели, Формирование коллектива на стадии разработки проекта, Практическая реализация (изготовление, производство) проекта, Эффективное использование проекта (например, конкурс на продажу).

Причем, на каждой из этих стадий не обязательно может и должен быть один и тот же коллектив, потому что на каждой из этих стадий участник должен обладать специфическими адекватными способностями и вряд ли все их можно эффективно сосредоточить в одном конкретном участнике. Гораздо важнее получать результат от участника на той стадии, к которой он максимально подходит.

Для подбора кандидатов на коллективный разум важно не только опираться на личные способности (в том числе и интуицию) человека, формирующего подходящий коллектив, но и можно использовать современные разработанные и практически опробованные тесты.

Однако, не стоит воспринимать данное рассмотрение темы Коллективного разума буквально, как воззвание, подобно призыву Остапа Бендера И. Ильфы и Е. Петрова в «Золотом теленке»: «Все в Автодор, товарищи!». Индивидуальный и Коллективный разум находятся в диалектической взаимосвязи и взаимодействии. Более того, Коллективный разум просто невозможен без индивидуального разума, поскольку из таковых и состоит. И задача состоит в том, чтобы вскрыть и проанализировать механизм формирования и функционирования Коллективного разума для того, чтобы использовать его преимущества максимально эффективно.

Библиографический список

1. Данилов В.А., Сафрошкин Ю.В. От личного смысла жизни к национальной идее: Смысл жизни для человека и общества. – В кн. «Духовное развитие человека». В двух частях. Часть 2 /Отв.ред.В.И.Винокуров. – Ульяновск: УИПКПРО, 2010. – с.39-46; «Человек: Информация, технология, знак: Материалы Ш международной заочной научно-практической конференции». Т.1/ Под ред. Марковцевой О.Ю. – Ульяновск: УлГТУ, 2011. – с.17-29 и «Социальная жизнь в свете философской рефлексии: сборник научных трудов Третьей международной теоретико-практической конференции» / Под ред. Т.Н. Брысиной. – Ульяновск: УлГТУ, 2012. – с.184-186; «Общество и человек в России XX века в личном восприятии трех поколений Российской семьи»/Авт.-составитель и редактор Сафрошкин Ю.В. – Ульяновск: КОЛОР-принт, 2015. – с.135-137 и в газете «Дыхание Земли», № 9, 9 марта 2011 г. – с.8. (www.dyhanie.ru) и размещено на сайтах «*www.fundconstellation.net* 02.04.2013 07:26» (23.09.2013 перенесено на www.latestenergy.ru) (УК ТРТ «Лесная Венеция») «*http://trinitas.ru/rus/doc/0001/005c/00012050.htm*» (Академия Тринитаризма) (8.12.2017 г) и «*http://viperson.ru/articles/ulyanovsk-dlya-noosfery-dokumenty-i-materialy-ulyanovskogo-kluba-noosfera-gl-red-komarova-a-i-red-danilov-v-a-tom-65-107-m-2018*» (В.И. Персон) (17.07.2018 г).
2. Данилов В.А. Ключевые слова как средства организации сотрудничества в творческой группе. – В кн. In memoriam: Владимир Ильич Белозерцев»: Сборник памяти Белозерцева В.И. – Ульяновск: УлГТУ, 2015. – с.177-182 и размещено на сайтах «http://mysoulgarden.livejournal.com/» (Сад моей души) (8.12.2014 г) и «*http://viperson.ru/articles/ulyanovsk-dlya-noosfery-dokumenty-i-materialy-ulyanovskogo-kluba-noosfera-gl-red-komarova-a-i-red-danilov-v-a-tom-65-107-m-2018*» (В.И. Персон) (17.07.2018 г).
3. Пушкин А.С. Евгений Онегин: Роман в стихах. Гл.2, XШ.

Данилов Виктор Александрович, г. Ульяновск
Электронный адрес: va53_dva@inbox.ru