

ЭТИЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ “РОДНАЯ ЗЕМЛЯ”

ВЫПУСК ДВАДЦАТЬ ЧЕТВЕРТЫЙ:

Игорь Беляев

**К ВОПРОСУ О МОБИЛИЗАЦИИ ВНУТРЕННИХ
РЕЗЕРВОВ (Информационные аспекты менеджмента)**

Игорь Беляев, Михаил Глуценко,

Валерий Задерей, Михаил Иванов

**КАК ПРОВЕСТИ РЕФОРМУ ЖКХ НЕ ЗА СЧЁТ
НАСЕЛЕНИЯ?**

Октябрь 2004



Николай Молчан,

Белгород

Жизнь моя и добрая и злая
В суете, заботе и труде.
Перед снам свой день перебирая,
Кажется, что я сижу в суде.
Мыслей мир изменчив и порочен,
За поступки пробивает стыд.
А усталость закрывает очи
И уводит от дневных обид.
Растворяет в тающем тумане,
Возрождает в шелесте листвы
И уносит в новые мечтанья,
Оправданья от мирской молвы.
От реальности уносит в сказку
В розовый заманчивый простор.
Пусть покоем, тишиной обласкан,
Но во сне веду с собою спор.
И опять все заново мне мнится:
Я им подсудимый И судья,
Потому ночами плохо спится,
Мучаюсь в познании себя.



Чем старше, больше к жизни рвусь,
Но иногда ее боюсь.
Возможно, я и научусь
Шутить, когда на сердце грусть.
Подыгрывать слащавой лжи,
Принять всю боль своей души,
Угодничать иль жаждать власти.
Без разума отдаться страсти.
Вокруг не замечать ненастья
И этим делать себе счастье.
Но если лопнет вдруг терпенье,
Ведь давят и сейчас сомненья,
И я случайно надломлюсь,
И не смогу, не удержусь?
Возненавижу те мгновенья,
Что даст мне то перерожденье,
Вот этого теперь боюсь,
И потому молюсь, молюсь.



К ВОПРОСУ О МОБИЛИЗАЦИИ ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ

(информационные аспекты менеджмента)

Данная аналитическая записка посвящена методу внутреннего хозрасчёта как способу мобилизации внутренних резервов на предприятии. По отношению к прочим способам самоуправления коллектива предприятия данный подход имеет то преимущество, что позволяет для учёта вклада каждого члена трудового коллектива в общий результат свести участие субъективного, труднооцениваемого фактора к минимуму. В то же самое время роль объективных показателей, как внешних, так и внутренних по отношению к предприятию возрастает, что не может не сказаться на самом моральном климате, имеющем место быть в коллективе.

Впервые такой подход был применён в 1985 году председателем бывшего колхоза им. Орджоникидзе, что был создан в 1936 году в селе Шукты Акушинского района республики Дагестан Магомедом Абакаровичем Чартаевым, и было бы правильным в дальнейшем называть этот подход управления организацией его именем. С тех пор его метод был модифицирован дважды, пока не превратился в современную схему, которую с успехом применили в Белгородской, Курской, Нижегородской и Орловской областях. Также данный метод управления получил распространение в институте микрохирургии глаза Святослава Фёдорова (см. Приложение 3).

В Белгородской области эта программа получила даже статус губернаторской. Несмотря на то, что пока практическое применение метода ограничено сельским хозяйством, в экономике Белгородской области его внедрение принесло такие успехи, что 18 июля премьер-министр России Михаил Касьянов ездил с однодневной рабочей поездкой в Белгородскую область по приглашению местного губернатора Е.Савченко. Впечатления нашего премьер-министра от этой рабочей поездки были столь велики, что по прилёте в правительственный аэропорт Внуково-2 в интервью журналистам он заявил, что “если применить этот метод по всей России, то через год будем зерно экспортировать”.

К сказанной оценке остаётся лишь добавить, что применение метода внутрихозяйственного хозрасчёта Магомедом Чартаева в его родном хозяйстве позволило за три года снизить затраты в два раза, что при весьма распределённом характере сельхозугодий, когда основные производственные площади находятся за триста-пятьсот километров от самого села, претендует на очень серьёзный результат. Полученный результат должен впечатлять нас ещё и потому, что такой распределённый характер производственной деятельности полностью

напоминает российскую экономику в миниатюре, что позволяет надеяться на эффективное сокращение издержек общенационального производства даже при учёте климатического налога, который нам не подвластен, если не учитывать всерьёз пропаганду аналога подвига Геракла по пуску течения Гольфстрим по Северному морскому пути.

Вкратце схему работы метода внутрихозяйственного расчёта Магомеда Чартаева можно описать следующим образом. Есть Правление Союза собственников-совладельцев, которое производит заключение договоров на реализацию продукции, работ, услуг. Весь объём этих договоров распределяется между исполнителями исключительно на договорной основе, причём они сами оценивают свои возможности, а не обосновывают мнение начальства. В Союзе собственников-совладельцев нет никаких нормативов заработной платы, норм выработки, расхода материалов и тому подобных бюрократических цифирей. Каждый работающий находится на полном хозрасчёте, то есть всё необходимое для процесса производства закупает или у своих поставщиков внутри предприятия, либо у отдела снабжения и продаёт результаты своего труда либо далее по технологической цепочке, либо Правлению Союза. Оно, в свою очередь, реализует продукцию за деньги, причём вся выручка передаётся непосредственным производителям. В случае несоблюдения внутренних договоров претензии обычно не выходят выше уровня непосредственных исполнителей, что не обременяет руководящее звено, давая тем самым ему возможность заниматься более важными, с точки зрения всего Союза, делами. Работающий может по своей инициативе заключать договора с третьими лицами, причём Правление Союза не несёт по ним ответственности, как и не может применить к нему и финансовые претензии. Кроме того, для получения сырья и материалов “заборный лист” ни у кого не надо подписывать – достаточно визы самого сотрудника.

На каждого сотрудника открывается лицевой счёт. Основой для ведения бухгалтерских записей в нём служат накопительные ведомости. Они учитывают как выручку, так и платежи поставщикам внутри организации. По итогам каждого месяца лицевой счёт закрывается, определяется его сальдо, которое, как ни трудно догадаться, носит в основном кредитовый характер, что соответствует прибыли сотрудника. В дальнейшем прибыль делится пополам. Одна поступает в распоряжение Правления и носит название “накопление”, другая, называемая “потреблением” после обязательных выплат непосредственному руководящему и вспомогательному персоналу остаётся в личном распоряжении. В хозяйстве Магомеда Чартаева из части “накопление” производятся выплаты медперсоналу, учителям и милиции, которые хотя напрямую не участвуют в экономической деятельности, тем не менее, вносят свой весомый вклад в повышение уровня жизни односельчан. Та часть прибыли, которая поступает Правлению Союза, расходуется им не как попало, а согласно заранее утверждённому плану модернизации производства и не только его, и только некоторый ранее фиксированный

процент, с величиной которого согласны все, в хозяйстве Магомеда Чартаева это 5%, идёт на личное потребление аппарата управления. Но поскольку он очень немногочисленный, а современный бюрократ сказал бы, что его просто-напросто нет, то и заработки руководящих сотрудников маленькими не назовёшь. Но, главное – они напрямую зависят от результатов совместной производственной деятельности Союза – тут, как говорится, всё по-честному.

На триста человек производственного персонала, включая низшее управленческое звено бригадиров, в Союзе собственников-совладельцев приходится всего семь человек управленцев. При чём они выполняют всю необходимую работу по обеспечению бесперебойной деятельности предприятия. В эти семь человек входят и снабженцы, и сотрудники отдела сбыта, и служащие финансово-расчётного отдела, а также, разумеется, сам председатель и главный бухгалтер. Распорядок дня председателя и главного бухгалтера, вследствие кардинального упрощения процесса управления и бухгалтерского учёта, напоминает сказку для взрослых менеджеров, утонувших под повседневной текучкой. Так, председатель Правления Союза довольно редко бывает в Шукты – он занят проработкой стратегических вопросов. Главный бухгалтер на работу тоже приходит не часто и, в основном, для того чтобы закрыть личные счета сотрудников. Правда, бывают и у него сумасшедшие дни, например, когда надо сдавать баланс, но это, как ни трудно догадаться, к производству непосредственного отношения не имеет. Очевидно, что такой график создаёт наиболее благоприятные условия труда людей, непосредственно занятых в производстве.

Да и сама приватизация, оставившая на месте цветущей страны руины, весьма мягко обошлась с Союзом собственников-совладельцев “Шукты”. В этом хозяйстве она началась в 1985, закончилась в 1988 и проходила в два этапа. На первом этапе были введены инвестиционные счета для всех членов Союза собственников-совладельцев, а на втором на равных со всеми правах в экономический механизм были включены те, кто по действующему российскому законодательству никакого юридического отношения к Союзу собственников-совладельцев не имел, например: учителя, медперсонал, милиция и так далее.

Однако, нетрудно видеть, что сельское хозяйство является достаточно уникальной средой для внедрения такого метода, потому что там осуществляется одностадийная технологическая цепочка. В тех же случаях, когда реализуется более сложный технологический процесс, в рамках которого производят внутренние полуфабрикаты, вопрос о ценах их перепродажи между работающими на предприятии практически всегда решается очень просто, потому что на открытом рынке почти всегда присутствуют аналоги данной продукции. Однако, в случае достаточно сложного производства аналогов полуфабрикатов на внешнем рынке может не оказаться, как например некоторой заготовки для производства любой металлоёмкой части автомобиля на предприятиях автомобильной промышленности.

Поэтому, прежде чем приступать к повсеместному распространению этого передового метода управления, необходимо решить вопрос об установлении внутренних трансфертных цен на продукцию внутренних технологических переделов предприятия. Строго говоря, такой же вопрос следует решать и в случае с/х производства. Однако, как отмечалось ранее, в данной отрасли экономики нет в этом решении такой остроты.

Для того чтобы сама методика расчёта вектора внутренних трансфертных цен, а именно так автор и будет в дальнейшем называть искомую совокупность цен, была правильно понята, следует обсудить саму сущность происходящих в процессе производства процессов.

В самом начале так называемой перестройки в СССР, в полном соответствии с трёхэтапным Гарвардским проектом, который был даже озвучен в “Независимой газете” от 18 августа 1997 на первой полосе, с этапами “Перестройка”, “Реформы” и “Кольца Сатурна”, агенты влияния Запада и их заокеанские хозяева перевели холодную, информационную войну на новую, более интенсивную ступень. При этом агенты влияния Запада всюду использовали тезис о том, что всем людям должно быть предоставлено равенство возможностей, а то общество, где этого нет – не имеет право на существование. Несмотря на то, что это была полуправда, которая по всем канонам информационной войны должна была завлечь нас в ловушку, и, в конце концов, завлекла, многие этому поверили. Горькая правда о мире заключается в том, что возможности перед исполнителями и их управленцами на всех ступенях управленческой пирамиды и в непосредственном производстве равны всегда и везде, не равны только последствия использования этих возможностей. И надо сказать, что среди всех обществ, претендующих в современном мире на звание цивилизованных, это Богом данное при рождении каждого человека ему право единолично по своему усмотрению распоряжаться создаваемым им доходом, попирается самым грубым и жестоким образом. Именно это Богом данное право каждого человека вернул всем своим односельчанам Магомед Чартаев, и именно этим объясняются его колоссальные экономические успехи.

Теперь, после обсуждения анатомии доходов, самое время приступить к описанию методологии автора расчёта внутренних трансфертных цен. Исходя из такого определения экономической науки как способа решения стоящих перед обществом проблем, можно сделать вывод, что одно лишь увеличение толщины кармана посредством участия в экономическом механизме не должно быть самоцелью. Более того, если даже не учитывать некоторые этические моменты выбора целей, стоящих перед обществом и неподвластных самой экономике, то сильное экономическое неравенство не есть то, к чему следует стремиться, ведь решаются всё-таки все проблемы всего общества, а не отдельных приватизаторов, как это было в России в конце прошлого века. Такая парадигма не оспаривается нигде, в том числе и на Западе, но даже и там признаётся, что в своём обществе потребления экономические отношения

далеко выведены за рамки стабильности, характеризуемые отношением доходов самых обеспеченных слоёв населения к наименее обеспеченным, так называемым квинтильным коэффициентом, в размерах от трёх до пяти.

Вряд ли нам стоит идти путём общечеловеческих ценностей в этом необычайно важном вопросе, а потому посредством установления вектора внутренних трансфертных цен мы должны как можно более сильно выровнять доходы всех сотрудников организации. Оскорблённые прежним невниманием сторонники общечеловеческих ценностей могут заметить, что автор призывает к уравниловке. Во-первых, не к уравниловке, а к справедливости, при чём в такой трактовке, в которой она совершенно однозначно понимается в данном аспекте во всём мире. Очевидно, что вклад каждого в конечный продукт ценен и уникален, и без его участия предприятие испытало бы определённые трудности в своей работе. А во-вторых, те работы, которые пришлось выполнять автору по реальному расчёту вектора внутренних трансфертных цен, привели его к выводу о том, что возможности выравнивания доходов посредством манипулирования значениями вектора внутренних трансфертных цен довольно ограничены. Причины этого явления лежат в макроэкономических перекосах. Последние создаются, если верит словам самого удачливого спекулянта 20 века Уоррена Баффета, опубликованных в книге для биржевых спекулянтов “Как играть и выигрывать на бирже” Александра Элдера (старое издание с.80, новое – с.91), “правлящими ортодоксами”, которые заставили поверить “практически всё человечество” в то, что “земля плоская” через распространение “общепринятых канонов” типа “эффективности рынка”. Но и без субъективного влияния существуют объективные причины ценовых перекосов, происходящие из динамического и постоянно развивающегося характера экономики. Поэтому практически всегда, после расчёта вектора внутренних трансфертных цен, приходится путём прямых отчислений формировать внутренний трансфертный дотационный фонд, призванный ослабить эти перекосы. Этот вопрос в данной аналитической записке описываться не будет, но, разумеется, будет освещён тогда, когда в этом возникнет интерес с Вашей стороны.

Разберём процедуру определения вектора внутренних трансфертных цен. Решается эта задача с привлечением аппарата математического программирования, в данном случае квадратичного. Целевой функцией служит дисперсия доходов внутренней микроэкономической системы организации. Выбор решения производится на основании граничных условий, определяемых при помощи технологической матрицы производства, то есть такой матрицы, которая описывает внутренние поставки сырья и полуфабрикатов, необходимые для производства одной единицы каждого изделия из всего спектра готовой и промежуточной продукции предприятия. Для написания самих граничных условий надо чётко представлять себе, чтобы мы хотели получить. Во-первых, нам следует потребовать финансовой

самостоятельности внутренних технологических переделов предприятия, что с чисто математической точки зрения выражается в том, что вектор-столбец, получаемый посредством умножения технологической матрицы предприятия на вектор-столбец внутренних трансфертных цен должен быть строго положительным.

С чисто экономической точки зрения это соответствует доходу, получаемому на каждом технологическом переделе, поэтому положительный характер полученных значений не должен вызывать недоумения. Во-вторых, к этому, вне всяких сомнений, надо добавить условия внешнего рынка, которые организация, разумеется, в одиночку изменить не в состоянии. К этим условиям относятся цены на конечную продукцию предприятия и на внешнее сырьё, необходимое для производства. Эта концепция, записанная в абстрактном выражении в виде формул, и даёт те граничные условия, которые надо непременно соблюдать при поиске решения задачи квадратичного программирования.

Использование метода квадратичного программирования имеет то преимущество, что решение этой задачи существует всегда, когда граничные условия определяют непустое множество значений, а, говоря строгим математическим языком, являются совместными или совместимыми. Несовместимость граничных условий, с чисто экономической точки зрения, означает, что весь производственный процесс предприятия, как единого целостного организма, нерентабелен, и тут уже, понятно, ничего, без помощи со стороны, предпринять нельзя. Однако, при наличии внешнего финансового источника интересующая нас задача разрешима через увеличение доходной части трансфертного фонда дотаций.

Надо заметить, что внедрение описанного метода внутреннего хозрасчёта Магомеда Чартаева в мгновение ока создаст внутренний микрорынок предприятия и сгладит, а то и вовсе устранил причины недовольства своим положением всеми сотрудниками. В хозяйстве Магомеда Чартаева для этого потребовалось всего полгода.

Пока речь шла о производственном персонале и алгоритме определения его доходов. Это естественно – всё же они создают основные ценности, за счёт реализации которых и существует организация. Но также очевидно, что они не смогут нормально работать без действенной помощи им со стороны вспомогательного и управленческого персонала.

По предлагаемой концепции, доход этих участников производственного процесса определяется в процентах от брутто-дохода. Проценты эти берутся не с потолка, а устанавливаются уполномоченным на то органом на весьма длительный срок. Таким образом, доход управленческого и вспомогательного персонала напрямую зависит от производственной деятельности. Но это отнюдь не означает, что прежние бессилие производственных рабочих сменится их автократией. Да, у обсуждаемых нами людей, вовлеченных в процесс производства, нет возможности самостоятельно определять свои доходы, но у них есть

право, особенно у управленческого персонала, отказаться работать с теми, чьи отчисления достаточно низки, и это право является тем самым регулирующим механизмом, который и придаёт стройность всей системе производственных отношений.

Что касается нормативов отчислений, то у автора, как было отмечено ранее, также есть свои соображения их расчёта. Но он оставит освещение этого вопроса до момента возникновения интереса с Вашей стороны к данному предмету, а пока приведёт нормы отчислений, действующие в Союзе собственников-совладельцев “Шукты”, в табл.1.

Таблица 1. Нормы отчислений в процентах от общего брутто-дохода.

<i>Доходная часть – Фонд потребление</i>		<i>Инвестиционная часть – Фонд накопление</i>	
<i>Наименование</i>	<i>Норма отчислений</i>	<i>Наименование</i>	<i>Норма отчислений</i>
Отчисления администрации	5%	Материальные затраты (в т. ч. и амортизация)	20%
Дивиденды на земельные паи	5%	Отчисления специалистам и управленческому персоналу	6%
Дивиденды на имущественные паи	4%	Отчисления вспомогательному персоналу	4%
Отчисления в фонд здравоохранения	2%	Личный доход	20%
Отчисления в фонд образования	1%	Итого	50%
Отчисления в фонд правоохранительных органов	1%		
Отчисления в резервный фонд (в т. ч. и на уплату налогов)	6%		
Отчисления в страховой фонд	6%		
Отчисления в личный фонд инвестиций	20%		
Итого	50%		

Осталось только заметить, что приведённая структура отчислений не есть истина в последней инстанции, а руководство к действию, и что она отнюдь не связывает творческую инициативу последователей Магомеда Чартаева, а только даёт первую отправную точку для полёта их фантазии.

После того, как были обработаны личные счета производственных рабочих, начинается формирование личных счетов обслуживающего персонала и непосредственных начальников производственного персонала. После того, как будут определены их личные счета, а также все отчисления, которые им предстоит сделать, формируются личные счета следующего яруса управленческого звена и тех, кто обслуживает их работу. И этот алгоритм осуществляется до тех пор, пока не будет охвачен весь персонал предприятия.



СОВЛАДЕНИЕ — совладение, совладения. Действие по гл. совладеть; совместное владение чемнибудь. Дом, находящийся в совладении двух лиц. Толковый словарь Д.Н. Ушакова. 1935-40

НЕРАЗДЕЛЬНОЕ СОВЛАДЕНИЕ — неделимая совместная собственность, общее владение нескольких лиц, не имеющих индивидуальных прав на отдельную часть совместного имущества. Экономический словарь.

СОВЛАДЕНИЕ — случай, когда две фирмы обладают независимо друг от друга пакетами акций какой-либо третьей фирмы. Финансовый словарь.



Приложение 1.

Устав Союза собственников-совладельцев “Шукты” республики Дагестан

1. Основные задачи Союза

1.1. Повышение доходности производства и постоянный рост личных доходов совладельцев, удовлетворение их потребностей в жилье, отдыхе, детских учреждениях, социальном обеспечении, а также удовлетворение потребительского спроса населения.

1.2. На основе эффективного использования всего экономического потенциала, внедрения прогрессивных технологий, применения экономических методов организации и управления всемерно укреплять и развивать индивидуально-коллективное хозяйство, неуклонно повышать производительность труда.

1.3. Используя общественные и иные организации, осуществлять духовное, нравственное и интернациональное воспитание членов Союза, способствовать утверждению у них высокой общественной активности, хозяйственного отношения к земле и средствам производства, чувства коллективизма, высокой трудовой дисциплины, рачительности и предприимчивости, коллективной демократии, защищать права и интересы членов и рабочих коллективов Союза.

2. Членство в Союзе и социальная защита собственников-совладельцев

2.1. Союз образован как добровольное объединение производственных, непроизводственных, перерабатывающих, обслуживающих и реализующих продукцию трудовых коллективов и индивидуальных собственников-совладельцев, имеющих право на получение личных трудовых доходов, а также доходов от владения долей (паёв) в общем, коллективном имуществе.

2.2. Учредителями Союза, т.е. его собственниками-совладельцами являются все лица, работающие в Союзе. Членами Союза могут стать также любые физические лица, признающие его Устав. Решение о членстве в Союзе принимает собрание трудового коллектива или собрание уполномоченных по представлению Совета Союза.

2.3. Собственник-совладелец является полномочным хозяином собственности Союза и свои полномочия выполняет через собственность на часть материальных ценностей и земли, участие в органах управления через принятие решений на собраниях.

2.4. Размеры имущественных паёв работников Союза определяются с учётом их трудового вклада в создание имущественного фонда со дня организации хозяйства (колхоза им. Орджоникидзе) независимо от того, работает работник в настоящее время в Союзе или нет.

2.5. Земля распределяется поровну на всех проживающих на территории Союза, независимо от возраста, вида деятельности, трудового вклада и т.д.

2.6. Материальное благополучие членов Союза полностью зависит от результатов своего труда, а также результатов производственно-финансовой деятельности в целом Союза.

2.7. Собственники-совладельцы, уволившись по любым причинам из Союза, имеют право на получение своей доли деньгами в размере 10%. Остальные остаются в Союзе как неделимое имущество Союза. Собственники-совладельцы, прекратившие трудовые отношения с Союзом в связи с уходом на пенсию, получают 10% индивидуального имущественного пая одновременно, а на остальную часть сохраняется право на получение дивидендов (процентов) от владения долей в индивидуально-коллективном имуществе.

2.8. Кроме дивидендов от имущественной доли каждый собственник-совладелец получает часть прибыли Союза в виде арендной платы за земельную долю. Размер прибыли на указанные цели утверждается общим собранием членов Союза.

2.9. В распределении дохода Союза не принимаются оклады, тарифы, расценки, надбавки и т.д., а формируются доходы собственников-совладельцев за счёт реализации произведённой продукции, оказанных услуг и работ с учётом фактически израсходованных материальных и денежных средств.

2.10. Собственники-совладельцы Союза подлежат социальному страхованию и социальному обеспечению наравне с рабочими и служащими государственных предприятий (организаций). Время их фактической работы в Союзе и в иных предприятиях и организациях в соответствии с действующим законодательством засчитывается в их трудовой стаж. Они имеют такое же право и на государственное пенсионное обеспечение.

2.11. Кроме того, в Союзе создаётся фонд материального поощрения, средства которого расходуются на необходимые цели: оказание материальной помощи малоимущим; оплату лечения членов Союза и их семей; оплату стипендии учащимся и т.д., что по представлению Совета Союза утверждается собранием членов Союза.

2.12. Союз не несёт ответственности за принятые обязательства собственниками-совладельцами, как и собственники-совладельцы не несут ответственности за обязательства Союза.

3. Собственность и финансы

3.1. Союзу принадлежат здания, сооружения, машины, оборудование, транспортные средства, продуктивный скот, объекты социально-культурного назначения, произведённая продукция и товары, денежные средства и иное имущество, находящееся на балансе Союза.

3.2. Имущество Союза прирастает за счёт доходов, поступлений от продажи основных фондов, взносов юридических и физических лиц, вступающих в Союз.

При этом, стоимость основных фондов является суммой индивидуальных долей и представляет коллективную собственность совладельцев.

3.3. За структурными подразделениями и индивидуальными работниками имущество закрепляется по акту в бессрочное хозяйственное пользование. Это имущество может быть перераспределено между ними только по решению Совета Союза. Общее собрание, Совет Союза, собственники-совладельцы не имеют права закладывать землю и имущество в залог.

3.4. Союз имеет право продавать другим предприятиям, организациям, учреждениям и гражданам, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять займы и в бесплатное временное пользование здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырьё и другие материальные ценности, а также списывать с баланса основные фонды.

3.5. Союз вправе использовать имущество, принадлежащее ему на правах собственности, самостоятельности или на долевой основе с другими государственными, общественными, кооперативными предприятиями, организациями (в т.ч. зарубежными) для развития любых производств и осуществления совместной деятельности.

3.6. Союз вправе входить на добровольных или договорных началах в концерны, консорциумы, отраслевые и межотраслевые, региональные и межрегиональные объединения, акционерные общества, союзы и ассоциации для ведения совместной деятельности.

3.7. На основе масштабного, комплексного использования достижений науки, техники и технологии Союз осуществляет программы модернизации своих основных фондов, внедряет новые технологические процессы для выпуска конкурентоспособной продукции. При распределении финансовых средств эти цели являются приоритетными.

3.8. Деятельность Союза осуществляется на принципах полного хозяйственного расчёта и финансовой самокупаемости.

3.9. Доход (прибыль) Союза образуется как сумма отчислений в фонд накопления собственников-совладельцев от хозяйственной и иной деятельности.

3.10. Принципиальная схема расчёта личного дохода собственников-совладельцев выражается формулой:

$$\text{ВП} - \text{Н} - \text{МЗ} = \text{ЛД}$$

где

ВП – стоимость произведённой и реализованной продукции (работ, услуг);

Н – отчисления в фонд накопления (прибыли) Союза (50% от стоимости **ВП**);

МЗ – материальные затраты с амортизацией;

ЛД – личный доход.

3.11. Балансовая прибыль Союза распределяется на следующие цели: платежи в бюджет; проценты за банковские кредиты; централизованный фонд социального обеспечения; централизованный фонд социального страхования; фонды экономического стимулирования; дорожные работы; резервный фонд; фонд общехозяйственного управления; дивиденды на имущественные паи; дивиденды на земельные доли; образование и здравоохранение; правоохранительные органы.

3.12. Союз учитывает результаты собственной хозяйственной деятельности. В Союзе разработана и применяется на практике оригинальная упрощённая форма учёта и отчётности, в которых отражены показатели по производству и реализации продукции (работ, услуг) и распределение полученной прибыли.

3.13. Союз производит учёт основных производственных фондов, находящихся в его собственности и закреплённых за собственниками-совладельцами и определяет нормативы амортизационных отчислений.

3.14. Первичный учёт расходов и доходов ведут сами собственники-совладельцы на специальных учётно-накопительных ведомостях, записи в которых подтверждают своими подписями как реализующая продукцию (работу, услугу) сторона, так и покупающая в хронологическом порядке, ежедневно.

В конце месяца их сдают в бухгалтерию для внесения информации в их личные лицевые счета.

4. Органы управления в Союзе

4.1. Управление в Союзе осуществляется на основе демократизма, гласности при выработке решений и строгой дисциплине, единоначалия при их реализации.

4.2. К основополагающим принципам управления Союзом относятся: неприкосновенность собственности Союза; полная независимость хозяйственной деятельности Союза от органов государственной власти и управления, общественно-политических организаций; неотъемлемость прав народного предприятия перед какими-либо органами и должностными лицами не иначе как по основаниям и в порядке, предусмотренном законами РФ и Республики Дагестан; участие собственников-совладельцев в управлении хозяйственной деятельностью и имуществом, а также в распоряжении доходов Союза;

выборность органов коллегиального руководства; отчётность перед собственниками-совладельцами всех единоначальных и коллегиальных органов управления.

Руководители хозрасчётных трудовых коллективов

4.3. Производственные бригады и бригады сферы услуг являются первичным звеном самоуправления производственной деятельностью. Бригады создаются хозяйством в зависимости от специализации, величины производства и его объёма, оказания различных услуг основному производству.

4.4. Бригады осуществляют свою деятельность на базе полученных у Союза и закреплённых актом за трудовыми коллективами и индивидуальными работниками земли, техники и иного имущества.

4.5. Хозяйственную деятельность бригады осуществляют самостоятельно. В основе планирования деятельности бригад лежат контрольные цифры, передаваемые Советом Союза.

4.6. Высшим органом управления хозрасчётной бригады является общее собрание, которое для руководства текущими делами избирает бригадира.

Собрание бригады:

- ✦ утверждает порядок работы и меры выполнения производственных программ;
- ✦ распределяет между членами доходы;
- ✦ ходатайствует о приёме новых членов или их увольнении;
- ✦ даёт оценку работе специалистов и работников управления при распределении их дохода.

Совет Союза

4.7. Совет Союза является исполнительно-распределительным органом, отвечающим перед общим собранием членов Союза. В период между Общими собраниями он выполняет функции организационной, хозяйственной и социальной деятельности Союза.

Совет Союза:

- ✦ вырабатывает общую политику Союза, рассматривает такие ключевые вопросы его деятельности, как увеличение производства и реализация сельскохозяйственной продукции. Контролирует эффективность использования земли и других средств производства, не вмешиваясь в оперативно-распорядительные функции руководителей трудовых коллективов;
- ✦ совместно с руководителями трудовых коллективов разрабатывает планы работы по выполнению решений общих собраний и готовит годовые отчёты о деятельности Союза;
- ✦ организует общее собрание членов Союза;
- ✦ рассматривает вопросы приёма новых членов, исключения и выхода из Союза его членов;
- ✦ разрабатывает и принимает проекты решений о вступлении Союза в другие Союзы, ассоциации, акционерные общества, иные объединения;
- ✦ рассматривает предложения и другие обращения членов Союза.

4.8. Совет Союза избирается собранием Союза открытым или тайным голосованием сроком на 5 лет. Председатель Совета избирается на такой же срок из членов Союза открытым голосованием.

4.9. Совет Союза избирается, как правило, из руководителей трудовых коллективов и членов Союза. Число членов Совета определяется Общим собранием.

4.10. Совет Союза избирает из своих членов заместителя председателя и распределяет обязанности между остальными членами Совета.

4.11. Заседание Совета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Совет правомочен решать вопросы, если на нём присутствует 2/3 его членов, включая председателя, а в его отсутствие его заместителя. Решение на заседании Совета принимается простым большинством голосов.

При равенстве голосов, голос председателя Совета является решающим. Решения Совета могут быть отменены только общим собранием членов Союза.

4.12. Председатель Совета Союза:

- ✦ председательствует на общих собраниях членов Союза;
- ✦ представляет Союз в отношениях с другими предприятиями, организациями и учреждениями;
- ✦ подписывает составленные совместно с ними представительные документы;
- ✦ имеет право подписи и пользуется печатью Союза.

Общее собрание

4.13. Высшим органом управления Союзом является общее собрание или собрание уполномоченных представителей трудовых коллективов Союза.

4.14. Общее собрание или собрание уполномоченных членов Союза:

- ✦ принимает устав Союза, вносит в него изменения и дополнения;
- ✦ избирает председателя Союза и контрольную комиссию сроком на 5 лет;
- ✦ заслушивает отчёты, решает вопросы о приёме в члены Союза и исключения из него;
- ✦ утверждает правила внутреннего распорядка Союза, положение о внутривозвращённых экономических отношениях, распределительном механизме, регулирующих нормативах. Вносит в них дополнения и изменения;
- ✦ рассматривает и утверждает текущие и перспективные планы экономического и социального развития Союза, годовой отчёт;
- ✦ устанавливает порядок распределения доходов, виды, размеры и направления использования фондов и размеров Союза;
- ✦ утверждает соглашения по социальным вопросам и охране труда между профсоюзным комитетом и Советом Союза;
- ✦ принимает предложения Совета Союза об утверждении заместителя председателя Союза, назначении главных специалистов и бухгалтера Союза и освобождении их от занимаемой должности.

Кроме того рассматривает:

- ✦ акты контрольной комиссии;
- ✦ расчёты об отчислении средств в централизованные фонды;
- ✦ предложения об участии Союза в агропромышленных объединениях и иных структурах;
- ✦ акты и иски по трудовым спорам, невыполнения договорных обязательств, нарушения правил внутреннего распорядка, жалобы на председателя, членов Совета, а также членов комиссий Союза;
- ✦ вопросы реорганизации или прекращения деятельности Союза.

4.15. Собрание уполномоченных созывается Советом Союза один раз в полугодие, по мере необходимости по требованию 1/3 членов Союза. Собрание правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов Союза. Решения принимаются на основе большинства голосов. Извещение о созыве собрания доводится до сведения членов Союза за две недели. Если не представляется возможным собрать всех членов, то созывается собрание уполномоченных. Уполномоченных избирают в трудовых коллективах Союза на срок, определённый собранием. Собрание уполномоченных правомочно, если присутствует $\frac{3}{4}$ его состава.

5. Организация и дисциплина труда. Определение доходов членов Союза.

5.1. Работа в общественном хозяйстве выполняется трудом членов Союза. Трудовые отношения членов Союза регулируются Законами РФ, республики Дагестан, другими законодательными актами, уставом Союза. С гражданами, работающими в Союзе по трудовому договору – законодательством о труде.

5.2. Союз обеспечивает полное и рациональное использование трудовых ресурсов в коллективном производстве. В системе Союза не практикуются оплачиваемые отпуска, не устанавливается минимум трудового участия для определения регулируемого отпуска. Командировочные расходы не оплачиваются из общественных фондов Союза, а возмещаются за счёт личных доходов собственников-совладельцев.

5.3. Распределение полученного дохода между всеми членами Союза, категориями работников, владельцами паев осуществляется на основе Положения по распределению дохода, в соответствии, с которым она делится на две части: первая идёт на накопление, вторая – на потребление. Соотношение между накоплением и потреблением по видам продукции решается на Общем собрании Союза. Их размеры зависят от трудоёмкости производимой продукции, оказываемых услуг, плодородия почвы, производительности техники и т.д. Никакие другие промежуточные договора, регулирующие производственные отношения не заключаются.

5.4. Единым для всех членов Союза является принцип купли-продажи на основе действующих реализационных цен, тарифов и ставок.

5.5. Совет Союза несёт персональную ответственность перед трудовыми коллективами и отдельными тружениками за соблюдение своих обязанностей, а они, в свою очередь – за выполнение своих обязательств. Кроме указанного выше единого распределительного механизма в производственных структурах Союза

никакие другие дополнительные виды оплаты и премии, другие формы материального стимулирования (доплаты за стаж работы, классность, экономию затрат, совмещение профессий, расширение зон обслуживания) не используются. Никакие штатные расписания в системе Союза не устанавливаются. Каждое структурное подразделение Союза обязано произвести запрограммированную в натуральном и денежном выражении продукцию и от её реализации получить доход, часть которого отчислить на формирование прибыли Союза.

5.6. Если какое-либо подразделение или работник не выполнили свою производственную программу, то они автоматически наказываются за свои упущения в виде недополучения дохода, и поэтому никакие другие взыскания на них не накладываются. При распределении продукции свободный товаропроизводитель в первую очередь забирает определённый процент её в качестве натуральной оплаты от части дохода, начиная от первого центнера. Оставшаяся часть продукции оценивается по реализационным ценам и распределяется по нормативам в установленном порядке. Ежемесячное авансирование работников осуществляется за счёт беспроцентного кредита хозяйства, общая годовая сумма которого не должна превышать 60% фактического дохода, полученного работником в прошедшем году.

5.7. Окончательный расчёт с членами Союза производится в конце года после утверждения годового отчёта.

5.8. Распределение доходов между работниками управленческого и обслуживающего аппарата и специалистами производится по балльной системе. Она рассматривается на совместном заседании Совета Союза, общественных организаций и утверждается Общим собранием членов Союза.

Правила внутреннего распорядка Союза разрабатываются совместно профсоюзной и иными общественными организациями. Они учитывают принятую систему распределительных отношений. Трудовая деятельность работников Союза осуществляется в соответствии с правилами и нормами охраны труда и техники безопасности, требований производственной санитарии и безопасности движения.

5.9. Совет Союза обеспечивает работников необходимыми средствами производства. Приобретает одежду, обувь, защитные приспособления, ветмедикаменты и другое. Определяет лиц, ответственных за выполнение мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда. Особое внимание уделяется созданию необходимых льготных условий труда и быта беременным женщинам, многодетным матерям, подросткам и пожилым людям, что реализуется за счёт средств спецфондов.

5.10. За нарушение Устава Союза, трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка виновным лицам снижается процент дополнительных (кроме индивидуального дохода) отчислений, а также норма балла, в результате которого недобросовестный работник может превратиться в банкрота. Причиной самоисключения из состава Союза может явиться нарушение работником трудовой дисциплины и невыполнение трудовых обязанностей по отношению к членам коллектива, где он работает. Дисциплинарное взыскание, включая освобождение от должности, на председателя Союза, а также специалистов может быть наложено только решением Общего собрания. На рядовых

специалистов – Советом Союза. Никакие государственные и другие вышестоящие органы не вправе налагать дисциплинарные взыскания на председателя и других работников Совета Союза.

5.11. Для регулирования трудовых споров создаётся Комиссия по конфликтным вопросам из представителей Совета Союза и трудовых коллективов.

Приложение 2.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ЧАСТЬ 1. “История возникновения и развития метода внутреннего хозрасчёта”. Описывается краткая история возникновения и распространения метода внутреннего хозрасчёта. Дается информация об изобретателе – Магомед Абикариевиче Чартаеве.

ЧАСТЬ 2. “Необходимый объём математических знаний для понимания программы курса”. Излагается необходимый минимальный объём математических знаний, делающих возможным понимание методов анализа работы предприятия, предлагаемых в курсе.

ЧАСТЬ 3. “Анализ структуры технологического процесса на предприятии”. Раскрывается техника приведения технологической матрицы предприятия к каноническому виду:

1. Полная и внутренняя технологические матрицы предприятия. Определение канонической формы технологических матриц.

2. Приведение полной технологической матрицы предприятия к каноническому виду. Алгоритм Тартьяна.

3. Критерии эффективности внутренней технологической матрицы предприятия. Возможности применения критериев эффективности в алгоритме приведения полной технологической матрицы предприятия к каноническому виду.

ЧАСТЬ 4. “Расчётная техника в пространстве цен”.

Раскрывается расчётная техника предлагаемого метода внутреннего хозрасчёта в пространстве цен:

1. Постановка задачи нахождения вектора внутренних трансфертных цен в общем случае в пространстве цен. Особенности представления в пространстве цен.

2. Критерий существования поставленной задачи в пространстве цен. Его экономический смысл.

3. Определение объёмов внутренних поставок.

4. Универсальный вычислительный метод решения задачи определения вектора внутренних трансфертных цен в пространстве цен с использованием вычислительных средств программы Excel. Расширение допустимой области.

ЧАСТЬ 5. “Расчётная техника в пространстве доходов”. Раскрываются расчётная техника предлагаемого метода внутреннего хозрасчёта в пространстве доходов:

1. Переход из пространства цен в пространство доходов. Свойства функции перехода. Переформулировка целевой функции задачи в новом пространстве. Особенности представления в пространстве доходов. Преимущества данного подхода при автоматизации учёта.

2. Критерий существования поставленной задачи в пространстве доходов. Его экономический смысл.

3. Метод решение задачи с использованием возможностей электронно-вычислительных машин. Обратный переход в пространство цен.

ЧАСТЬ 6. “Расчётная техника создания внутреннего дотационного фонда”.

Раскрывается расчётная техника определения выплат и получения дотаций, связанных с внутренним дотационным фондом предприятия.

1. Необходимые условия создания внутреннего дотационного фонда на предприятии.

2. Задача формирования и расходования внутреннего дотационного фонда.

3. Решение задачи формирования и расходования внутреннего дотационного фонда, использующее особенности формулировки задачи.

“Расчётная техника определения отчислений”.

Раскрывается расчётная техника определения матрицы отчислений вспомогательному и управленческому персоналу.

1. Задача определения матрицы отчислений вспомогательному и управленческому персоналу.

2. Решение задачи определения матрицы отчислений вспомогательному и управленческому персоналу с использованием возможностей электронно-вычислительных машин.

ЧАСТЬ 8. “Численный практический пример”. Показывается численный пример применения предлагаемой методики. Практическая реализация метода внутреннего хозрасчёта.

ЧАСТЬ 9. “Программная реализация метода внутреннего хозрасчёта”.

Раскрываются вопросы, связанные с автоматизации применения метода внутреннего хозрасчёта на имеющемся программном обеспечении ведения бухгалтерского учёта и излагаются требования к программе при самостоятельном её написании:

Программная реализация метода внутреннего хозрасчёта на базе распространённого программного обеспечения.

ЧАСТЬ 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ “Обобщение полученных знаний”.

Закрепляются полученные слушателями знания по методу внутреннего хозрасчёта. Обобщаются предложения и пожелания участников. Выдаются свидетельства о полученной подготовке, даются ответы на вопросы.

Примечание. Организационная часть проведения программы определяется дополнительным документом.



К вопросу о роли гражданского общества в модернизации системы государственного управления

Слово гражданин (в трактовке В. Даля происходящее от древнерусского град) означает члена общины или народа, состоящего под одним общим правлением; каждое лицо или человека, из составляющих народ, землю, государство. Гражданское общество по определению представляет сферу правовых отношений граждан между собой и их отношения с государственными органами власти и организациями.

В действующей Конституции Российской Федерации, как основополагающем законе, под гражданским обществом понимается: человек (статья 2), гражданин (статья 6), общественные объединения (статья 13), народ, многонациональный народ, власть народа, носитель суверенитета и источник существования власти в Российской Федерации (статья 3). Статьи 17 и 18 провозглашают: что в российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепринятым принципам и нормам международного права в соответствии с настоящей Конституцией. Основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения. Осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других людей (лиц). Права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими. Они определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечивает правосудие. Все изменения и поправки в действующей Конституции от 12 декабря 1993 г были введены в действие Указами Президента РФ от 19 января и 10 февраля 1996 г, 9 июня 2001 и 25 июня 2003 г. Глава 9 Конституции статьями 134 – 136 жёстко регламентирует правила внесения конституционных поправок и дополнений в Федеральном Собрании.

Полностью разделяя, поддерживая и принимая демократическое содержание и незыблемость самой идеи действующей Конституции РФ, рядовой гражданин при этом может задать ряд серьёзных вопросов по тексту глав 1–2, касающихся самих основ конституционного строя, прав и свобод человека и гражданина в части разъяснения и дополнения с целью улучшения их восприятия в современных условиях. Так например, статья 17 пункт 3 должна быть дополнена: Права и свободы человека и гражданина РФ должны уравновешиваться соответственно его обязанностями и ответственностями. При этом тяжесть ответственности растёт в месте с уровнем прав. Законы государства должны гарантировать неотвратимость персонального наказания виновных за нарушение прав и свобод других граждан РФ в меру тяжести содеянного и в зависимости от уровня их обязанностей и ответственности.

Статья 13 пункт 2: Никакая идеология не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной. Этот текст может быть дополнен фразой: кроме этических принципов и моральных норм, которые являются основой жизни любого государства. Более того, в самой Конституции РФ не предусмотрен механизм прямого участия рядовых граждан в обсуждении и дополнении вышеуказанных глав и статей Конституции с 1 по 64, что уже противоречит самому ее духу. Прямая обратная связь совершенно необходима не только поэтому конкретному вопросу, но конечно и по многим важнейшим проблемам стоящим перед Президентом РФ и Правительством. Естественно, что такие представители многонационального народа РФ должны быть практического склада ума и ставить этические принципы и моральные нормы в качестве главных приоритетов собственной жизни и жизни нашего Отечества Российской Федерации. Соблюдение этого условия является не только залогом, но и гарантом согласованной и продуктивной работы специалистов самых разных направлений знаний, квалификации и практического стажа работы.



ПРАВО НА ЖИЛИЩЕ — одно из конституционных социальных прав, предусматривающее гарантии от произвольного лишения человека жилища, а также возможность определенной категории лиц бесплатно или за доступную плату получить жилье в соответствии с установленными законом нормами. Конституционное П. на ж. включает в себя: а) гарантированную для каждого гражданина возможность быть обеспеченным постоянным жилищем; б) конституционную возможность стабильного пользования имеющимся у гражданина жилым помещением во всех разновидностях постоянного жилищного фонда; в) неприкосновенность жилища, недопущение произвольного лишения жилища; гарантированное Конституцией юридическое право на улучшение жилищных условий путем приобретения другого жилья; д) обеспечение здоровой среды обитания, жилой среды. Кроме того, в соответствии с ч. 3 ст. 40 Конституции РФ малоимущим, иным лицам, нуждающимся в жилище, оно предоставляется бесплатно или за доступную плату из государственных фондов в соответствии с установленными законом нормами.

Жилищно-коммунальное хозяйство — комплекс подотраслей, обеспечивающий функционирование инженерной инфраструктуры различных зданий населенных пунктов, создающий удобства и комфортность проживания и нахождения в них граждан путем предоставления им широкого спектра жилищно-коммунальных услуг. ЖКХ подразумевает:

- Водопровод — прокладка и ремонт водопроводных труб, водозабор, очистка и доставка воды в многоквартирные дома и на промышленные объекты, в т.ч. для последующего подогрева для нужд горячего водоснабжения и отопления.
- Канализация — отведение сточных вод
- Теплоснабжение — обеспечение поставки жителям горячей воды и тепла, обеспечение работы котельных и ТЭЦ. Нарушение работы может вызвать топливно-энергетический кризис.
- Капитальный ремонт зданий
- Текущий ремонт внутренних общедомовых инженерных коммуникаций и систем (здания)
- Сбор, вывоз и утилизация мусора
- Текущая уборка мест общего пользования.
- Содержание придомовых территорий (благоустройство)
- Электроснабжение.



Беляев И. Н.,
эксперт НИИАЦ “Стратегия будущего”,
ведущий специалист юридической фирмы “Частное право”;
Глуценко М. И.,
депутат Государственной Думы второго созыва;
Задерей В. А.,
вице-президент НИИАЦ “Стратегия будущего”;
Иванов М. Н.;
президент НИИАЦ “Стратегия будущего”,
доктор философии, член-корр. МАИ.

КАК ПРОВЕСТИ РЕФОРМУ ЖКХ НЕ ЗА СЧЁТ НАСЕЛЕНИЯ?

“Если нравится, то считайте, что получилось”.
Народная мудрость.

Как уже не раз писалось в патриотической печати, основной приём нашего противника – глобальной синагоги – заключается в демагогии, при чём самой, что ни на есть, дешёвой. Разливая с её помощью информационный яд, наша власть, целиком думающая о том, как бы побыстрее сорвать куш, и убежать в джунгли Дикого Запада, проводит в жизнь массу непопулярных решений вопросов, затрагивающих каждого гражданина России, да ещё и так, что выигрывает только она, точнее, евреи, что в ней очень неплохо устроились.

Видимо, не будет преувеличением сказать, что одним из самых чувствительных мест каждого простого человека, если не самым чувствительным, является жилищно-коммунальная сфера, а точнее, качество её услуг, и те размеры коммунальных платежей, которые за эти услуги приходится платить. В данной статье предлагается подход, заключающийся в проведении ряда комплексных мер по преобразованию как производственных отношений внутри предприятий жилищно-коммунальной сферы, так и их отношений с потребителями их услуг. По мнению авторов, предлагаемый ими подход позволит снизить уровень издержек в этой сфере человеческой деятельности, определить реальный уровень коммунальных платежей, а, значит, и провести эту реформу не за счёт населения.

При описании предлагаемого ими подхода авторы будут исходить из того, что потребителем услуг предприятий жилищно-коммунальной сферы является квартиросъёмщик. Разумеется, они знают о том, что давно уже существуют собственники квартир, получившие это право как через осуществление механизма приватизации, так и через акт купли-продажи. Однако, всем понятно, что обслуживание жилищного фонда всех этих разных прав собственности происходит достаточно унифицировано, и

потому для сокращения текста авторы будут описывать потребителя услуг предприятий жилищно-коммунальной сферы термином квартиросъёмщик.

Очевидно, что проблема высоких издержек жилищно-коммунальной сферы заключается не только в суровости нашего климата, но, в куда большей степени, раздутостью штатов соответствующих служб. По всей видимости, сказав, что применение метода внутреннего хозрасчёта Магомеда Абакаровича Чартаева, о котором уже писалось авторами не раз (1,2 и 3), даст возможность уменьшить эту себестоимость не в пять, а в десять и более раз, вряд ли можно будет ошибиться. Кроме того, сама специфика работы жилищно-коммунальной сферы говорит нам о том, что применение метода внутреннего хозрасчёта это наилучший способ организации производства и управления в данной сфере человеческой деятельности. Однако, специфика данного случая не позволяет всё отдавать на волю рынка, поскольку в пределах города или посёлка предприятие жилищно-коммунальной сферы является монополистом. Поэтому очевидно, что процесс выставления цен на эти услуги, а также определение действительно необходимых затрат материальных ресурсов и их соотнесение с реально потреблёнными ресурсами, должно находиться под контролем общества или потребителей. Форма осуществления этого контроля, конечно же, не тема нашего разговора, и она должна определяться в каждом конкретном случае на основе конкретной специфики.

В принципе, данный подход в жилищно-коммунальной сфере уже работает, во всяком случае, в Москве, и дал, надо сказать, прекрасные результаты. Речь идёт о так называемых кондоминиумах или кооперации владельцев квартир одного и того же дома, когда все они вместе нанимают себе тот персонал, что обслуживает их жилища. При этом, разумеется, численность персонала, который занимается данной работой, не идёт ни в какое сравнение с численностью ЖЭКов, ДЭЗов и всего того прочего, чем кормится и около чего громко чавкает бюрократия, и при этом зарработки их намного больше размеров кормушек вечно плачущей бюрократии, подвигающейся на ниве жилищно-коммунальной сферы.

Эффективность данного начинания оказалась настолько велика, что даже мэр Москвы Ю.М. Лужков вынужден был в одной из передач, посвящённых реформе жилищно-коммунальной сферы в Москве, признать это. Но, будучи, чиновником до мозга костей, посетовал, что внедрять столь ценный опыт, оказывается, мешает руководство префектур и субпрефектур. Вот как! Можно подумать, что Ю.М. Лужков не мэр Москвы, могущий уволить любого чиновника, а так себе дворник, вышедший до ветру, и в раздумье ковыряющий у себя пальцем в носу, не заметил ли кто-то из жильцов, как он напакостил, но речь сейчас, разумеется, не об этом.

Изношенность большинства объектов жилищно-коммунальной сферы уже стала притчей во языцех. Положение усугубляется ещё и тем, что данная отрасль требует огромных инвестиционных вложений, а

источник для них – тощий кошелёк большинства граждан нашей страны, который не сможет одновременно покрыть все потребности в финансовых ресурсах. Кроме того, положение усложняется ещё и тем, что и то, что собирается в качестве коммунальных платежей, идёт не на то, что надо, а на шикарные особняки руководства и прочие непрофильные вложения. При всём при этом лицемерно заявляется, что коммунальные службы надо переводить на хозрасчёт и самофинансирование, правда одновременно скромно умалчивается, что последние являются естественными монополистами и свои затраты назначают с потолка, а, точнее, с числа особняков и бассейнов своего начальства. Поэтому вопрос состоит не в том, надо или не надо жилищно-коммунальную сферу переводить на хозрасчёт или самофинансирование, это должно быть само собой, ибо нахождение на самофинансировании есть непреложный закон природы. Вопрос заключается лишь в том, как рассчитать расценки и как обеспечить контроль за тем, чтобы средства, собираемые в виде коммунальных платежей, использовались наилучшим образом. Ведь тогда, когда вы должны платить в сто раз больше вашего дохода, вы и половину своего дохода вряд ли сможете выделить на эти цели. Однако, в той ситуации, когда вам надо платить сотую долю от того, что вы имеете в качестве дохода, то, очевидно, что вы не только сможете платить такие деньги, но и будете заинтересованы в этом, только лишь бы всё было бы в порядке, и у вас, как у потребителя, проблем не возникало бы.

Чем же здесь нам может помочь метод внутреннего хозрасчёта? Во-первых, он позволит при оценке себестоимости оказываемых коммунальных услуг исходить не из численности персонала, что всегда любят делать чиновники, а из объективно действующих нормативов на проведение профилактических мероприятий, косметических и капитальных ремонтов жилищного фонда. И на основе определённой таким образом себестоимости оказываемых услуг, с учётом рентабельности, приемлемой для потребителей и под их контролем, будут назначаться размеры коммунальных платежей, как это делается в тех же московских кондоминиумах.

Обсудим вопрос о механизме осуществления предложенного способа определения размера коммунальных платежей. Очевидно, что величина квартплаты должна в себя включать: платежи на поддержание и ремонт жилищного фонда, как в рамках отдельных квартир, так и на общих коммуникациях; платежи на потребляемые ресурсы со стороны; платежи за услуги, оказываемые предприятиями жилищно-коммунальной сферы.

Исходя из перечисленных укрупнённых компонентов квартплаты, попытаемся составить механизм финансового контроля, который бы обеспечивал бы наиболее полный и всеохватный мониторинг целевого использования собираемых финансовых ресурсов. С этой целью необходимо составить калькуляцию квартплаты, в которой бы эти три главных укрупнённых компоненты, были бы детализированы. Опишем, каким требованиям должна удовлетворять эта детализация, и начнём это

делать с первой укрупнённой компоненты квартплаты, а именно с платежей на поддержание и ремонт жилищного фонда, как в рамках отдельных квартир, так и на общих коммуникациях.

Эта статья расходов должна основываться на объективных нормативах, отражающих потребности в ресурсах, которые надо задействовать для проведения косметических и капитальных ремонтов, а также создания некоторого резерва и прочих действий, необходимых для поддержания в нормальном состоянии жилищного фонда. В данной работе не затрагиваются вопросы, откуда взять или получить эту информацию. Делается это по следующим причинам. Во-первых, в какой-то мере она аналогична технологической карте производства, может быть, только сложнее её. Во-вторых, эти нормативы составлялись ранее, и даже, насколько это известно авторам, есть и современные нормативы, которые публиковались в российской и московской печати, но вот точную ссылку на них дать не представляется возможным по той причине, что авторы не имеют точного представления об источнике. Но, честно говоря, это не так уж и важно, ибо провести подобную работу и получить нужный результат не представляется особо трудным.

К тому же это, надо сказать, данная работа делается во многих местах, а вот, во всяком случае, насколько это известно авторам, логически вытекающий из этого дальнейший шаг не производится нигде. Этот логически вытекающий из прозрачности калькуляции квартплаты шаг заключается в том, что только часть суммы коммунального платежа должна идти непосредственно организации, осуществляющей обслуживание. Та же часть, которая непосредственно должна финансировать ремонт и прочие из описанных выше плановых мероприятий должна аккумулироваться на отдельных счетах. Для учёта этих сумм вполне достаточно на счёте 64 “Расчёты по авансам полученным”, открыть субсчета и на каждого квартиросъёмщика, и на их объединения, структура которых следует из удобства проведения ремонтов и прочих плановых мероприятий, и на этих субсчетах накапливать собираемые в результате коммунальных платежей суммы.

Разумеется, при этом надо предусмотреть юридически, в виде соответствующих актов, основанных на местном законодательстве, особый порядок использования этих аккумулированных сумм. Авторы не будут подробно касаться юридических вопросов оформления, однако, сделают несколько замечаний на тему о том, каков должен быть этот механизм. Он должен не давать возможности использовать эти суммы в одностороннем порядке и предприятиям жилищно-коммунальной сферы, и тем квартиросъёмщикам или их объединениям, на которые открыты эти субсчета. В случае одного отдельного квартиросъёмщика доступ к накопленным финансовым ресурсам должен осуществляться совместно человеком, на то уполномоченным со стороны жилищно-коммунальной службы, и самим квартиросъёмщиком, поскольку это именно его деньги, откладываемые на ремонт и поддержание его квартиры. Во втором случае, для упрощения порядка доступа к накопленным финансовым средствам и

избежания ненужных коммуникационных и организационных проблем, доступ к накопленным финансовым средствам должен осуществляться совместно, опять же, человеком со стороны коммунальных служб, и представителем тех квартиросъёмщиков, потребность в использовании чьих аккумулялированных средств должна быть удовлетворена.

При таком подходе резко повысится эффективность целевого использования накапливаемых финансовых ресурсов в виде коммунальных платежей. Кроме того, если в калькуляцию услуг внести пункт, формирующий фонд на возврат полученных инвестиций со стороны сторонних инвесторов, то все условия для притока денег в жилищно-коммунальный сектор будут созданы, и можно будет произвести быстрый ремонт его изношенной инфраструктуры.

Следующая отмеченная выше крупная составляющая коммунальных платежей – это платежи на потребляемые ресурсы со стороны. Данная проблема имеет два аспекта.

Первый аспект заключается в установлении цены на эти ресурсы, которые поставляются естественными монополистами, как общероссийского, так и регионального и местного уровней. Авторы придерживаются той точки зрения, что они должны осуществляться на основе общественного контроля тех потребителей, которые эти ресурсы потребляют. Надо сказать, что точка зрения политиков, придерживающихся политических воззрений и установок, противоположных тем, что имеется у авторов статьи, заключается не в создании механизма общественного контроля со стороны потребителей, а в запуске механизма конкуренции, инициируемого расчленением этих естественных монополий. Так как данный вопрос является принципиальным, то остановимся на нём более подробно.

Сторонники запуска механизма конкуренции как регулятора цен естественных монополистов ссылаются на теоретические заключения западной экономической науки. Но сама же западная наука придерживается в данном вопросе, позиций, прямо скажем, абсолютно противоположных. Так, в общедоступном для большинства читателей учебнике по экономикс Макконелла и Брю (4) приводится следующее определение естественной монополии. ***Естественной монополией называется такая отрасль человеческой деятельности, которая работает в таких условиях, что при её расчленении и возникновении конкурентной среды издержки общества по воспроизводству жизни возрастут.*** А и младенцу понятно, что общество заинтересовано отнюдь не в усилении конкуренции, а в уменьшении издержек, которые оно тратит для этого самого воспроизводства жизни.

Это постоянное стремление к уменьшению суммарных издержек, связанных с деятельностью, направленной на воспроизводство жизни, общество осуществляет различными методами, к числу которых относится и конкуренция, как один из частных, хотя и наиболее распространённых подходов. Поэтому понятно, что в тех случаях, когда конкуренция не

применима как метод контроля над издержками общества, ему, то есть, обществу, надо все свои усилия направлять на поиск другого инструмента, а не морочить людям голову. Ведь, согласно приведённому определению естественной монополии, в случае их расчленения произойдёт только рост стоимости их услуг и продукции. Ведь эти монополии оттого и называются естественными, что обладают таким неприятным для наших демократов, либералов, а также прочих агентов влияния Запада, свойством. И если идти путём, навязываемых нам через них Западом, то рост цен на продукцию естественных монополий в случае их расчленения, впрочем, как и в случае нерасчленения тоже, не приведёт ни к чему хорошему. Импульс повышения цен, пройдя через цепочку ценообразования, в конечном счёте, бумерангом ударит и по самим естественным монополиям, его инициировавшим, и сделает их положение ещё более тяжёлым, чем было то, с которого они начали. Отсюда следует, что единственным путём выхода из сложившейся ситуации является создание альтернативного инструмента управления, который был бы адекватен стоящим задачам. Наверное, лучше метода внутреннего хозрасчёта Магомеда Абакаровича Чартаева, тут вряд ли что можно найти. И самое главное, есть все основания предполагать, что его внедрение в структуру управления естественных монополий позволит провести их реконструкцию без повышения расценок на их услуги и производимые ими товары, а также одновременно сделать их самофинансирующимися организациями, показывающими прекрасные показатели своей экономической деятельности.

Данная рекомендация тем более актуальна, что метод внутреннего хозрасчёта заслужил самую высокую оценку и у тех, кто даже во сне только, что и желает видеть нашу страну в условиях мирового рынка на правах поставщика невосполнимого минерального сырья. Результаты применения новаторства Чартаева в Белгородской области вызвали восхищение даже у главы кабинета министров Михаила Касьянова. Он, побывав с однодневным рабочим визитом в Белгородской области 18 июля 2001 года, по прилёте в правительственный аэропорт Внуково-2 сразу заявил присутствующим там корреспондентам, что “если это внедрить по всей России, то через год будем экспортировать зерно”.

Успехи, сопровождающие каждое конкретное применение метода внутреннего хозрасчёта, автором которого является Магомед Абакарович Чартаев, показывают, что он может стать тем выходом из сложившегося тупика, которым характеризуется развитие нашей экономики. Очевидно, что его применение не ограничивается теми отраслями экономики, которые были упомянуты в этой статье. Дело в том, что метод внутреннего хозрасчёта делает каждого работающего рачительным хозяином. А такая метаморфоза приводит к тому, что предприятие становится прибыльным. А это не самый последний аргумент для снижения расценок на услуги и продукцию естественных монополий.

В том же случае, если достичь такого контроля над процессом принятия решений по назначению цен на услуги и продукцию

естественных монополий не удастся, то особо отчаиваться не стоит, но продолжать борьбу именно за такое окончательное решение вопроса крайне необходимо. Но, до того момента, пока эта борьба не увенчается успехом, следует предпринять и другие меры по снижению величины коммунальных платежей. В чём они заключаются? Разумеется, в установке счётчиков, фиксирующих расход потребляемых ресурсов. Наилучшим решением является установка индивидуальных счётчиков в каждой квартире, как это уже сделано со счётчиками на электроэнергию, и общего счётчика на тот коллектив квартиросъёмщиков, который логически вытекает из анализа той или иной конкретной ситуации. Главным стремлением должны быть действия по возможно большей, насколько это реально, индивидуализации расходов. Показания общественного счётчика, установленного на нескольких квартиросъёмщиков, должны уменьшаться на величину показаний счётчиков каждого квартиросъёмщика, входящего в их объединение, расход того или иного ресурса которого контролирует обсуждаемый нами счётчик, и возмещаться коллективно согласно заранее установленному и утверждённому механизму, с которым согласны все его участники. Видимо, это будет пропорциональное возмещение этих расходов, если не предусмотрен какой-либо другой путь. Индивидуальные затраты, разумеется, погашаются самостоятельно каждым квартиросъёмщиком.

Однако, может случиться и так, что, по тем или иным причинам, прежде всего, видимо, финансового характера, установка индивидуальных счётчиков для каждого из квартиросъёмщиков не возможна. В таком случае можно обойтись и общественным счётчиком, а фиксируемые им затраты того или иного ресурса погашать согласно, опять же, установленному и утверждённому механизму, с которым согласны все квартиросъёмщики. Однако, следует отметить, что прилагать усилия для установки индивидуальных счётчиков следует всегда, ибо конечной целью реформы жилищно-коммунальной сферы, в понимании истинного патриота России, должен быть справедливое, в смысле их обоснованности, индивидуальное возмещение расхода ресурсов, потребляемых жилищно-коммунальной сферой, каждым из квартиросъёмщиков.

Следует отметить, что ресурсы, необходимые для установки и индивидуальных и коллективных счётчиков, можно будет получить при переводе производственных отношений в жилищно-коммунальной сфере на метод внутреннего хозрасчёта, к особенностям внедрения которого в этой сфере человеческой деятельности мы и переходим, поскольку это составляет третью агрегированную компоненту коммунальных платежей из числа приведённых выше.

Как известно, непосредственные услуги в жилищно-коммунальной сфере оказывают непосредственные исполнители, и ради большей общности рассуждений мы не будем производить дальнейшую конкретизацию их профессии. Поскольку именно с этими непосредственными исполнителями и производят контакт во время оказания услуг квартиросъёмщики, то именно им они и должны платить

деньги за их работу. Конечно же, в целях стабилизации самой системы следует ввести ежемесячную оплату услуг в виде некоторого тарифа, фиксированного на достаточно длинный срок. Величина же этого тарифа, а также условия и механизм его пересмотра, должна определяться, конечно же, под контролем потребителей, поскольку, согласно философии рынка, их голос является решающим. При определении размера данного тарифа, безусловно, надо принимать во внимание накладные расходы ЖЭКа, однако, они не должны быть решающим фактором, и вот почему.

Всё дело тут, очевидно, в самом механизме функционирования метода внутреннего хозрасчёта. Авторы не будут повторяться на эту тему, поскольку ранее о ней очень часто писали (1,2 и 3), а также возвращались к этому вопросу выше в данной статье, однако, для уяснения читателем их точки зрения заметят следующее.

В модели внутреннего хозрасчёта Чартаева каждый человек определяет размер доходов своего непосредственного начальства путём заранее фиксированных отчислений от размера своего дохода тому руководству, которое ему действительно нужно для обеспечения его функционирования в рамках технологического цикла, а также оплачивает все свои издержки самостоятельно. Обращаем внимание читателя на тот факт, что в рамках метода внутреннего хозрасчёта начальник не может хоть как-то влиять на уровень доходов своего подчинённого. Однако, он может отказаться работать с ним, то есть, обслуживать его потребности в рамках обеспечения бесперебойного функционирования технологического цикла, если доход, получаемый им от того или иного подчинённого мал или очень мал. При этом он, как и сам его подчинённый, самостоятельно оплачивает все свои издержки.

Непосредственный исполнитель получает доход от непосредственного удовлетворения нужд заказчика, и, в соответствии с философией метода внутреннего хозрасчёта, каждому квартирисьёмщику должен быть прикреплен конкретный исполнитель, путём удовлетворения запросов которого он и будет зарабатывать. В случае некачественного удовлетворения запросов заказчика или, в данном случае, квартирисьёмщика, непосредственный исполнитель сам улаживает все проблемы со всеми вытекающими из этого последствиями, в том числе, разумеется, и финансовыми. В данной статье мы не рассматриваем этот аспект, поскольку он, во-первых, относится к юридической стороне дела неполноценной работы исполнителя, а, во-вторых, сама статья посвящается реформе преобразования предприятий жилищно-коммунальной сферы в чистом виде, то есть, в предположении отсутствия нарушений принятых обязательств кем бы то ни было.

В том случае, если нет возможности конкретной привязки исполнителя к квартирисьёмщику, то при установке структуры обслуживания надо придерживаться двух правил. Во-первых, необходимо, чтобы коллективная ответственность распространялась на как можно меньшие коллективы исполнителей. И, во-вторых, цепочка финансового

взаимодействия квартиросъёмщиков и исполнителей была как можно короче.

Понятно, что при проведении предлагаемых авторами мер раздутые штаты ЖЭКов и их повышенные накладные расходы, которые авторы хотят снизить путём внедрения метода внутреннего хозрасчёта в практику производственных отношений в них, очень быстро снизятся до весьма приемлемого уровня. При этом полученный уровень расходов будет приемлемым, как и для населения, так и для непосредственных исполнителей, с точки зрения обслуживания их бесперебойной деятельности по оказанию услуг квартиросъёмщикам.

В качестве примера, насколько сильным может быть это снижение, приведём пример колхоза «Шукты», председателем которого был Магомед Абакарович Чартаев, и где он впервые и применил свой метод внутреннего хозрасчёта. Так, если на начало эксперимента, в 1985 году, на 320 (триста двадцать) работающих в хозяйстве человек приходилось 78 (семьдесят восемь) управленцев, то на 2000 год управленцев было всего девять человек. Это были: председатель; заместитель председателя (2 человека); главный бухгалтер; экономист; агроном (2 человека); ветеринарный врач (2 человека).

Очевидно, что подобное сокращение управленческого аппарата не могло не отразиться на сокращении расходов предприятия. Отметим, что наличие двух заместителей у председателя обосновывается тем фактом, что сам председатель занимается, в основном, проработкой стратегических вопросов, а один из его замов отвечает за вопросы сбыта, а другой, разумеется, за вопросы снабжения.

Если придерживаться того подхода, что агрономы и ветеринарные врачи не являются управленцами в “чистом виде”, то полученный в колхозе “Шукты” результат становится ещё больше, но и без такого подхода, он всё равно, чрезвычайно внушителен.

В принципе, характеризуя эффективность метода внутреннего хозрасчёта, было бы неправильно сосредотачиваться только на достижениях хозяйства первопроходца, председателем которого был Чартаев, по той простой причине, что харизма первооткрывателя много стоит. Но применение метода внутреннего хозрасчёта, благодаря энергии Чартаева, не ограничилось только его хозяйством. В числе тех, кто начал жизнь по новому был и колхоз “Султаньянюртский” республики Дагестан и институт микрохирургии глаза Святослава Фёдорова, а также хозяйства Белгородской и ряда других областей, о чём, надо сказать, упоминалось выше в данной статье.

Поскольку достижения института микрохирургии глаза известны достаточно широко, и похвала нашего премьер-министра Касьянова результатам преобразований на Белгородщине говорит сама за себя, то авторы остановятся на применении метода внутреннего хозрасчёта в колхозе “Султаньянюртский” республики Дагестан. Они были первыми последователями, и за три года работы по новому, с 1988 по 1990 года, сумели из убыточного хозяйства стать высокорентабельным. При

этом им удалось уменьшить удельную, по отношению к выручке хозяйства, себестоимость продукции в пять (!) раз. Объём реализации в государственных закупочных ценах колхоза “Султанянюртский” за это время вырос в два раза, а, поскольку закупочные цены были государственными, то можно смело утверждать, что рост объёмов реализации продукции имел сильную неинфляционную составляющую, и происходил, в основном, за счёт роста реальных объёмов производства.

Закончим на этом экскурс в механику метода внутреннего хозрасчёта, поскольку то, что было приведено, более чем достаточно для обоснования точек зрения авторов в вопросе реформы жилищно-коммунальной сферы. Всех же интересующих более глубоко методом внутреннего хозрасчёта они отсылают к источникам (1,2 и 3). По вопросу же реформы в жилищно-коммунальной сфере авторы заметят, что комплексное применение предлагаемых в данной статье мер приведёт к тому, что те суммы коммунальных платежей, которые уже сейчас платит население, окажутся намного выше пресловутого уровня 100%-ного покрытия издержек, о чём так мечтают чиновники из российского правительства.

При этом у нас есть два пути воспользоваться подобным достижением. Во-первых, можно снизить уровень коммунальных платежей до их реального уровня и тем ограничиться. Но, во-вторых, можно принять во внимание сильную изношенность инфраструктуры, и оставить коммунальные платежи на их прежнем уровне, поскольку он уже достигнут. Разумеется, такое превышение коммунальных платежей над реальным уровнем затрат не может длиться вечно, а должно быть ограничено теми временными рамками, которые позволят накопить достаточные финансовые ресурсы для финансирования реконструкции инфраструктуры жилищного комплекса.

Реконструкцию эту можно проводить двумя путями. Первый путь предполагает обходиться своими собственными силами, и проводить её постепенно, по мере накопления достаточных финансовых ресурсов. Второй же путь предлагает привлечение стороннего инвестора и решение проблем одним, по возможности, разумеется, махом. В том, что такие инвесторы появятся, как только будут снижены должным образом издержки, можно не сомневаться.

Очевидно, что второй путь является более приемлемым, поскольку затычка с реконструкцией изношенной инфраструктуры может привести к росту необходимых для этого издержек по причине простого её разрушения. Конечно же, после того, как вся требуемая реконструкция инфраструктуры жилищно-коммунальной сферы будет произведена, индивидуальные затраты, которые понёс при этом каждый из квартиросъёмщиков должны быть ему возвращены, например, в виде соответствующего снижения размера коммунальных платежей в течение некоторого времени. Поскольку данная задача является стандартной для финансового анализа и решается в любом учебнике по финансовому

анализу и/или бухгалтерскому учёту, например, (5,6), то авторы, очертив её, прекращают её обсуждение.

В заключение статьи авторы отметят, что всё, что нужно для реализации предлагаемой ими в данной статье комплексной программы реформ жилищно-коммунальной сферы это только, во-первых, желание самих людей жить достойно, а, во-вторых, поддержка их начинаний со стороны местных органов власти.



Библиография:

1. Беляев И. Н., Масаев У. Ш. “Как закон о банкротстве из инструмента передела собственности превратить в инструмент оздоровления экономики?”, журнал “Национальная безопасность и геополитика”, №№9-10 (26-27), 2001.
2. Беляев И. Н. “Мобилизация внутренних резервов и информационные аспекты менеджмента”, ж. “Банковские технологии”, №12, 2001.
3. Беляев И. Н. “Стратегия консалтинга”, ж. “Банковские технологии”, №12, 2002.
4. Кэмпбелл Р. Макконнелл, Стэнли Л. Брю, “Экономикс”, тома 1 и 2, М., “Республика”, 1992, (том 2).
5. Козлова Е. П., Парашутин Н. В., Бабченко Т. Н., Галанина Е. Н. “Бухгалтерский учёт”, М., “Финансы и статистика”, 1994.
6. Качалин В. В. “Финансовый учёт и отчётность в соответствии со стандартами ГААР”, (Академия народного хозяйства при правительстве РФ), М., издательство “Дело”, 1998.



Когда жадность и стремление к материальным ценностям становятся в нашем обществе главными стимулами, мы попадаем в настоящую беду. В некоторой степени сейчас происходит именно это. Вопросы “Что я могу сделать для моей страны или для других людей?” – больше не задают. Скорее человек спросит: “А что мне за это заплатят?”
– *Мирт Армстронг*



Программа действий по утверждению Власти Потребителя в локальном и, в перспективе, в глобальном масштабе

Глобальный аспект – формирование институциональных и иных оснований ЭкоЦивилизации, ВосСоздание Рая Земного, утверждение мировидения «Человек Человеку – Бог!», образование нового субъекта управления общими делами человечества, смена парадигм хозяйственной и образовательно-деловой активности человека

Национальный аспект – реализация Великой Миссии России, миссии «включения рулей высоты» человечества, естественно предполагающей решение проблем экологической реабилитации российских территорий и акваторий, перевод российской жизни на новую, неизмеримо более высокую орбиту социально-экономической эффективности, в основе которой лежит предельно эффективное распределение общественных ресурсов на цели самоосуществления (самопознания, саморазвития и самореализации) каждого россиянина в процессе его следования своему призванию

Практический аспект (в контексте стартового периода) – формирование в рамках Движения «Власть Потребителя» Клуба корпоративно-потребительских инноваций «Достоверное качество» (ДОКА-Клуба), поначалу локального, со временем – национального, в перспективе – международного, клуба, который был бы способен решать следующие основные задачи:

1. Находить российских и иностранных производителей продуктов питания и другой продукции, необходимой потребителю, фактически руководители которых готовы были бы взять на себя личные обязательства по обеспечению потребителей достоверной информацией о реальном качестве производимой и предлагаемой ими потребителю продукции, заключать соответствующие партнерские соглашения с этими производителями
2. Организовывать и проводить экспертизы реального качества продукции, поставляемой ДОКА-Партнерами, формировать на этой основе соответствующие МЕТА-Рейтинговые позиции ДОКА-Партнеров
3. Обеспечивать консолидацию покупательских пулов потребителей, заинтересованных в приобретении продукции ДОКА-Партнеров, разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на всестороннюю оптимизацию прямого взаимодействия членов ДОКА-Клуба и ДОКА-Партнеров
4. Создавать (по мере готовности) корпоративно-потребительские клубы конкретных ДОКА-Партнеров, клубы, которые объединяли бы потребителей продукции этих ДОКА-Партнеров, готовых осваивать взаимодействие членов ДОКА-Клуба с ДОКА-Партнером в кредитной, инвестиционной и инновационной сферах
5. Развивать институциональные и иные предпосылки последовательного повышения эффективности ДОКА-Взаимодействий, в первую очередь через создание соответствующих механизмов гарантий, страхования и иного обеспечения обязательств участников ДОКА-Взаимодействия

Ключевыми приоритетами инициаторов создания Движения «Власть Потребителя» на начальном этапе формирования в рамках ДОКА-Клуба инфрасреды прямого синтез-взаимодействия потребителя и производителя в товарной, кредитной, инвестиционной, инновационной и поручительской сферах являются:

1. Формирование потребительского Здоровье-Клуба, выделение в его рамках целевых программ класса «Оливковое масло», «Вода – это жизнь», «Вино для здоровья», «Лекарства для Нас», «Медицина для Нас», «Апартамент-Клуб» и другие, способные обеспечить наивысший эффект здоровьесбережения для участников этих и иных программ
2. Адаптация к современным условиям и всемерное распространение технологии Чартаева, позволяющей не только обеспечить наивысшую производительность труда производственного предприятия, но и создать предпосылки для последовательного наращивания (за счет личной гарантии каждого участника общего производственного процесса) качества продукции не с точки зрения продавца, а с точки зрения потребителя
3. Внедрение элементов раздельного сбора и переработки бытовых и иных отходов, опирающейся на использование потенциала встречных перевозок системы ТОРНАДО (ТОваРЫ НА ДОм) и товарно-индивидуальную, а не групповую, организацию процесса сбора и эффективной переработки отходов

В процессе налаживания ДОКА-Взаимодействия потребителя и производителя формируются **все основные элементы прямого, минуя мифическую невидимую руку рынка, управления производительными силами со стороны организованного (консолидированного) потребителя**, и в первую очередь элементы систем консолидации потребительских пулов, потребительской приемки продукции и организационно-логистической оптимизации

Финансовые принципы создания ДОКА-Клуба суть следующие:

1. На организационном этапе становления прямого синтез-взаимодействия потребителя и производителя в рамках ДОКА-Клуба участие в его деятельности и ДОКА-Партнера как производителя, и члена ДОКА-Клуба как потребителя является полностью бесплатным, то есть не требующим оплаты каких бы то ни было взносов ни со стороны потребителя, ни со стороны производителя
2. По мере формирования и наращивания потока прямого синтез-взаимодействия администрация ДОКА-Клуба будет формировать предпосылки повышения заинтересованности активистов ДОКА-Клуба в развитии соответствующего корпоративно-потребительского сотрудничества, в первую очередь, через отчисление в их пользу определенной части полученного ДОКА-Партнером дохода
3. При выходе сотрудничества в рамках ДОКА-Клуба потребителя и производителя на достаточно зрелый этап потребуется объединение потребителей в рамках юридического лица, потребительского общества или некоммерческого партнерства. И с этого момента стимулирование заинтересованности активистов ДОКА-Клуба перейдет от производителя к потребителю, в соответствии с разработанной системы оплаты соответствующих взносов

Сергей Чуйко



Виктор Ереньков

СТИХИ О МОСКОВСКОМ ПАСПОРТЕ

*“Я волком бы выгрыз бюрократизм.
К мандатам почтенья нету.
Ко всем чертям с матерями катись
Любая бумажка, но эту ...”*

Владимир Маяковский

Очереди длинной в хвост встаю
и спрашиваю старушонку:
– Скажи-ка, бабуля, а что дают
стущёнку или тушёнку?
Тут на меня – тысяча глаз
в тупой безмолвной слоновости,
Откуда. мол, взялся такой у нас?
и что это за гастрономические новости?
Но мне серьёзно старушка та,
косясь на мою котомку,
сказала: – Дают! Но по паспортам,
перловку, овсянку и пшёнку.
В широких штанах я долго искал
серпастый и молоткастый,
нашёл и той толпе показал
вот этот советский паспорт!
Очереди хвост бесконечно рос,
лил дождь, дул ветер холодный,
я два часа черепахой полз,
больной и очень голодный.

В прах разбивая иллюзий гнильё,
крепчали ругань и давка.
И вот, наконец, я увидел ЕЁ –
богиню и фею прилавка!
Подал ей паспорт – надежды оплот,
нету дорожке вещицы!
Но, как от удара, красивый рот
скривился у продавщицы!
Жестоко моя судьба решена,
а счастье ведь было так близко!
Не дали овсянки, не дали пшена –
не та у меня прописка...
Моргнул многозначаче грузчик
нетрезвенький,
видали, мол, мы таких шустряков –
уж. больно я наглый, уж, больно я резвенький –
хотел обобрать его земляков!
С каким наслажденьем зловещей толпою
я был бы исхлѣстан и рАспят за то,
что в руках у меня молоткастый, серпастый
московский паспорт!
Отяжелела в тот миг душа
от непосильного груза –
вплотную Костлявая к нам подошла,
пришла на ПОМИНКИ Союза.

1992, г.Калязин. Таверской области

